



Universiteit Leiden

## Jaarrapportage Veiligheid, Gezondheid en Milieu over het jaar 2013

<b>Auteursnaam</b>	<b>A. Noort, P. Grijpink</b>
<b>Dienstnaam</b>	<b>Afd. Veiligheid, Gezondheid en Milieu van het LUMC en de Universiteit Leiden</b>
<b>Documentnummer</b>	<b>VGM-uit-14-148</b>
<b>Versie</b>	<b>3</b>

Versie	Status	Aan	Datum	Opmerkingen
1	Concept	VGM	April 2014	
2	Concept	VGM-team	mei 2014	
3	Concept	CvB – UR	juni 2014	
4	Definitief	Faculteitsbesturen Directeuren	juni 2014	

*Een deel van de informatie uit het hoofdstuk Milieu is afkomstig van EC Vastgoed en Universitaire Inkoop Leiden.*

De afdeling VGM is ISO9001 gecertificeerd door Lloyd's Register.



## Jaarrapportage veiligheid, gezondheid en milieu 2013 van de Universiteit Leiden

De Universiteit Leiden spant zich in om de arbeidsomstandigheden van medewerkers en studenten voortdurend te verbeteren en de milieubelasting door de activiteiten tot een minimum te beperken. Deze inspanningen worden beschreven in de Jaarrapportage veiligheid, gezondheid en milieu 2013.

De rapportage staat op de website van de afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) ([www.vgm.leidenuniv.nl](http://www.vgm.leidenuniv.nl)).

Daarnaast zijn er *scorecards* gemaakt voor alle faculteiten en grote universitaire eenheden. Een scorecard geeft een overzicht van de stand van zaken in kengetallen en prestatie-indicatoren. Medewerkers van de universiteit kunnen de scorecard voor hun faculteit of eenheid opvragen bij VGM.

In het *Arbo- en milieuplan*, dat iedere twee jaar wordt geactualiseerd, staan de acties die in de universiteit worden ondernomen om de arbeidsomstandigheden van de medewerkers en studenten en de bescherming van de omgeving verder te verbeteren.

### Veiligheid, gezondheid en milieu in 2013

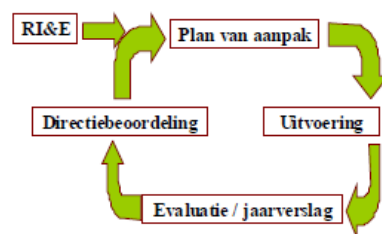
De zorg voor veiligheid, gezondheid en milieu omvat in het bijzonder de veiligheid van arbeidsomstandigheden, bescherming van de gezondheid van medewerkers en studenten, verzuimbegeleiding en milieuadvisering. Daarnaast omvat het beleidsterrein van veiligheid, gezondheid en milieu zaken als stralingsbescherming, biologische veiligheid en proefdierbeleid. Het beleidsterrein en de resultaten van het beleid worden weergegeven in kengetallen en prestatie-indicatoren, die verzameld zijn in de scorecards veiligheid, gezondheid en milieu. De scorecards vormen de basis van deze rapportage.

Sinds 2009 wordt de advisering op dit beleidsterrein gedaan vanuit een bijzonder 'shared service centre': de afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu voor LUMC en Universiteit Leiden (VGM). Deze afdeling heeft daarnaast uitvoerende taken op het gebied van verzuimbegeleiding en gezondheidsbescherming. Ook de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag, de vertrouwenspersoon Universiteit Leiden en de onafhankelijk klachtenbemiddelaar van het LUMC zijn ondergebracht bij VGM.

### Risicobeheersing

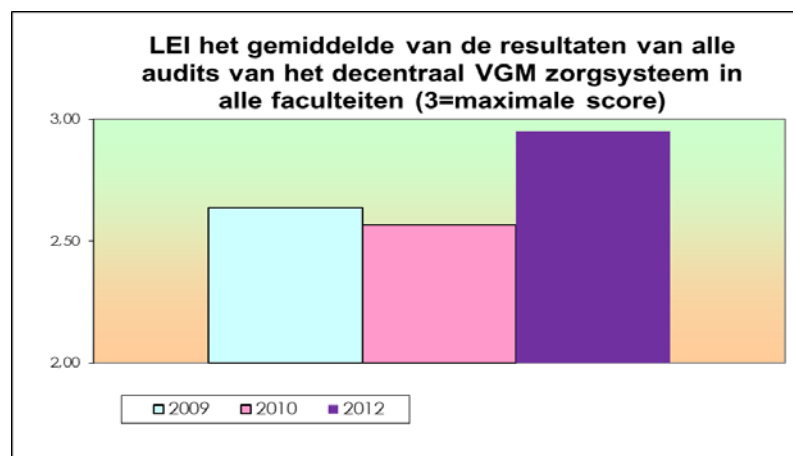
In de besturingsfilosofie van de Universiteit Leiden is de zorg voor goede arbeidsomstandigheden vooral een verantwoordelijkheid van faculteiten en eenheden. Het College van Bestuur (CvB) ziet er op toe dat deze zorg is gewaarborgd in de vorm van een plan-do-check-act cyclus, bestaande uit risico-evaluaties (RI&E), plannen van aanpak, uitvoeringsactiviteiten, jaarrapportages en

#### Decentrale beleidscyclus veiligheid, gezondheid en milieu



directiebeoordelingen. De afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu voert daarom een jaarlijkse audit uit op het functioneren van de decentrale zorgsystemen. Daaruit blijkt dat alle faculteiten en eenheden niet alleen hun verplichtingen nakomen, maar ook proactief werken aan goede arbeidsomstandigheden. Een scoresysteem toont de vooruitgang sinds 2005 en het hoge niveau van de laatste jaren (maximale score: 3).

In 2013 is een documentaudit gehouden, waarmee inzicht is verkregen over de stand van zaken van het decentrale zorgsysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu in de faculteiten en eenheden in 2012. In onderstaande grafiek is dat als score van 2012 opgenomen. De onderzochte faculteiten en eenheden scoren gemiddeld bijna 3, de maximale score.



Daarnaast heeft er eind 2013 een inhoudelijke audit plaatsgevonden, waarbij aan bestuurders van de faculteiten en enkele grote centrale diensten over enkele belangrijke aandachtsgebieden, zoals bedrijfshulpverlening, elektrische veiligheid van apparatuur, voorkomen van vallen, struikelen, stoten en knellen) is gevraagd naar de stand van zaken in hun eenheid, en de wijze waarop hiervoor de veiligheid is geborgd. De gemiddelde scores bij de inhoudelijke audit zijn goed (score >2 op een schaal tot maximaal 3). Ook voor de nieuw onderzochte onderwerpen, de oproepsystematiek verzuimbegeleiding en duurzame inzetbaarheid, wordt goed gescoord. Wel zijn de scores voor de traditionele arbo-onderwerpen gemiddeld hoger, ook omdat men op verschillende locaties nog bezig is de nieuwe onderwerpen te implementeren. Elektrische veiligheid scoort lager omdat niet iedere eenheid een beleid heeft ontwikkeld op het gebied van elektrische (privé-)apparaten. Ook de milieu-onderwerpen energiebesparing en papierbesparing scoren gemiddeld lager.

Ook op centraal niveau wordt een plan-do-check-act cyclus onderhouden op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. De evaluatie van deze cyclus vindt eens per twee jaar plaats. In 2013 is een nieuwe evaluatie vastgesteld. Op basis van deze evaluatie legt het CvB verantwoording af over deze beleidscyclus in de vorm van een management review, welke ook wordt besproken met de Universiteitsraad. Op projectniveau wordt door de afdeling VGM voortdurend samengewerkt aan bouwkundige en infrastructurele veiligheid, brandveiligheid en energiebesparing (met het Expertisecentrum Vastgoed (EC Vastgoed)), informatieveiligheid (ISSC), en werkdruk en gezondheid (HRM).

## **Ongevallen**

Een goede organisatie alleen van zorg voor veiligheid en gezondheid van medewerkers en studenten is niet voldoende. Om de veiligheid te garanderen is het ook belangrijk om inzicht te krijgen in de achterliggende risicofactoren bij (arbeids)ongevallen, incidenten (bijna-ongevallen) en gevaarlijke situaties. Kritische analyse van deze ongewenste gebeurtenissen en situaties moet helpen om meer en grotere ongevallen te voorkomen. In 2013 zijn 68 meldingen van incidenten en gevaarlijke situaties ontvangen. De huidige cijfers over de gemelde ongevallen, incidenten en gevaarlijke situaties zijn echter nog onvoldoende betrouwbaar om daar conclusies aan te verbinden. Er wordt verder gewerkt aan het nauwkeuriger maken van deze cijfers en het verbeteren van het melden van ongevallen, incidenten en gevaarlijke situaties. Het elektronisch meldingsformulier zal hiervoor in 2014 worden aangepast en bij de actualisatie van de website worden meegenomen. Hierbij is het uitgangspunt dat incidenten in een eenvoudig formulier vlot kunnen worden gemeld. Ter ondersteuning van de medewerker beschikt de Universiteit over veiligheidskundigen die laagdrempelig beschikbaar zijn.

In 2013 hebben er bij de universiteit geen arbeidsongevallen plaatsgevonden. In Nederland maakt elk jaar ongeveer 2% van de werknemers een arbeidsongeval mee (bron: CBS).

In 2013 is de beschikbaarheid van Automatische Externe Defibrillatoren (AED) geïnventariseerd. Uit onderzoek kwam naar voren dat de Universiteit over ruim voldoende AED's beschikt die strategisch zijn geplaatst. De BHV-ers zijn getraind in het gebruik van de AED en voor de apparaten zijn onderhoudscontracten afgesloten.

## **Crisisorganisatie**

Risicobeheersing is gericht op het voorkomen van incidenten en ongevallen. Maar als de preventie faalt, is een adequate respons soms letterlijk van levensbelang. De universiteit heeft als uitgangspunt dat bij alle calamiteiten de veiligheid van studenten en medewerkers de eerste prioriteit heeft. Het gaat daarbij niet alleen om calamiteiten met een fysieke oorzaak, zoals brand of explosie, maar ook om calamiteiten met een sociale of maatschappelijke oorsprong of die het gevolg zijn van criminele activiteiten, of de dreiging daarvan.

In de universitaire gebouwen en in de organisatie van de bedrijfshulpverlening wordt er alles aan gedaan om een snelle en veilige ontruiming van de gebouwen mogelijk te maken. Binnen de Universiteit Leiden zijn ruim driehonderd opgeleide BHV-ers actief. Zij volgen allen de jaarlijkse herhalingscursussen Brand & Ontruiming en Verbandleer & Reanimatie. In 2013 hebben 92 medewerkers (2012: 87) de basiscursus BHV gevolgd.

De bedrijfshulpverlening wordt onder meer opgeleid om gebouwen snel te kunnen ontruimen bij een calamiteit. Buiten kantoor tijden is er meestal maar een beperkt aantal bedrijfshulpverleners in de universitaire gebouwen aanwezig, terwijl er wel veel onderwijsactiviteiten zijn. Buiten kantoor tijden hebben onderwijsgevendenden daarom een belangrijke taak bij eventuele ontruiming. Om hen daarop voor te bereiden is een ontruimingswebsite ontwikkeld voor universitaire docenten ([www.ontruiming.leidenuniv.nl](http://www.ontruiming.leidenuniv.nl)).

In 2013 is een complete revisie van de site afgerond en is het toegangsbeheer van het afgeschermd deel van de site sterk verbeterd. In de praktijk zijn er in 2013 twee maal grootschalige ontruiming geweest waarbij op één moment 6 gebouwen succesvol

werden ontruimd.

De evaluaties van de centrale crisisorganisatie tonen aan dat de Universiteit Leiden goed is voorbereid op calamiteiten. Om dit hoge niveau te kunnen handhaven moeten de crisisteams geregeld oefenen. In 2013 is geadviseerd over een vernieuwing van de opleiding- en trainingsmethode voor de leden van het centrale crisisteam en de incidententeams bij faculteiten en centrale diensten. In 2014 zal dit advies worden geëffectueerd door marktonderzoek naar een organisatie die de trainingen kan verzorgen.

Oefeningen van de decentrale incidententeams zijn in 2013 voortgezet. In totaal zijn zes workshops gehouden (ISSC, Campus Den Haag, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, themaworkshop Dreigingsanalyse, Centraal Crisisteam) en zijn drie crisissimulaties uitgevoerd (Campus Den Haag, ISSC, Centraal Crisisteam). Eind 2013 is door het CvB het crisismanagementplan vastgesteld. Hierin zijn beknopt de procedures beschreven die in geval van een (grote) calamiteit moeten worden gevolgd.

### **Beheersing van risico's uit het verleden**

Asbest is in het verleden veel gebruikt als brandwerend materiaal. Nadat de kankerverwekkende eigenschappen van asbest bekend zijn geworden is de actieve verwerking gestopt, maar in oudere gebouwen is het materiaal nog steeds aanwezig. De universiteit heeft veel geld geïnvesteerd in asbestsaneringen, maar bij bouwkundige en infrastructurele werken komen medewerkers nog incidenteel asbest tegen. Voor alle locaties waar asbest voorkomt, zijn in samenwerking met EC Vastgoed beheerprotocollen ontwikkeld.

### **Medewerkerstevredenheid**

De uitkomsten van de Personeelsmonitor 2012 zijn in de diverse universitaire gremia besproken. In mei heeft het College van Bestuur via een notitie de faculteiten en eenheden gevraagd de resultaten van de personeelsmonitor te bespreken en waar nodig verbeteracties in gang te zetten. Het College heeft een aantal aanbevelingen voor verdere uitwerking geformuleerd: het herhalen van de personeelsmonitor over twee jaar, onderzoeken in gang zetten naar werkdruk, loopbaanbeleid en educatief verlof/sabbatical leave en ontwikkelen van voorstellen voor mogelijke verruiming van de vergoedingsregeling reiskosten woon-werkverkeer. Een start is gemaakt tijdens het overleg van Wetenschappelijk Directeuren in juni. De voortgang van de activiteiten wordt geagendeerd in het voorjaarsoverleg 2014. Ook met de Universiteitsraad en het Lokaal Overleg is afgesproken dat zij worden geïnformeerd over dit vervolg.

### **Veiligheid en gezondheid van studenten**

Het College van Bestuur besteedt ook aandacht aan specifieke aspecten van veiligheid en gezondheid van studenten. In dat kader organiseert en betaalt de universiteit onder meer de opleidingen bedrijfshulpverlening voor studentenverenigingen. Ten behoeve van studenten worden ook preventieve activiteiten georganiseerd, zoals voorlichting tijdens de introductieperiode, vaccinaties bij werk in de gezondheidszorg en gezondheidsadvies bij stages in het buitenland. Studenten die naar het buitenland gaan (werk, studie of vakantie) kunnen een beroep doen op de reizigersadvies van de afdeling VGM voor vaccinaties en gezondheidsadvies.

## **Voorlichting en onderricht**

De zorg voor veiligheid, gezondheid en milieu vraagt ook om een adequate informatievoorziening. Behalve gerichte voorlichting aan specifieke doelgroepen, wordt veel algemene informatie over veiligheid, gezondheid en milieu gegeven via de universitaire website. De arbo- en milieumedewerkers van de decentrale eenheden en de adviseurs van VGM spannen zich gezamenlijk in om de veiligheidsinformatie eenduidig en toegankelijk te maken.

## **Vergunningen en inspecties**

De Universiteit Leiden is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dit uit zich onder meer in zorgvuldige omgang met vergunningen, die nodig zijn bij risicovolle handelingen met gevaarlijke stoffen, ioniserende straling en genetisch gemodificeerde organismen.

De universiteit heeft, samen met het LUMC, een gezamenlijke Kernenergiewetvergunning. De algemeen coördinerend stralingsdeskundige stelt jaarlijks een verplicht Rapport Stralingsbescherming op voor de vergunninghouder (CvB) en de Overheidsinstanties die betrokken zijn bij de verlening en de handhaving van deze vergunning.

De universiteit heeft een groot aantal vergunningen in het kader van de biologische veiligheid en het Besluit genetisch gemodificeerde organismen. De vergunningen en het interne toezicht op GGO-werk door de biologische veiligheidsfunctionaris garanderen een veilige werk- en woonomgeving. In 2013 heeft de Inspectie voor Leefomgeving en Transport (IL&T) het GGO-zorgsysteem geïnspecteerd. Hieruit bleek dat de universiteit op een correcte wijze omgaat met GGO's.

Aan de universiteit is door de Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA) vergunning verleend voor het gebruik, leveren en importeren van dierlijke bijproducten. Ook is er door deze instantie vergunning verleend voor de import van dierpathogenen.

In het kader van de Wet op de dierproeven is de universiteit in het bezit van een vergunning voor zowel het uitvoeren van dierproeven als het fokken van proefdieren. Dierexperimenteel onderzoek vergt zorgvuldigheid bij de omgang met de dieren. Dierexperimenten worden uitsluitend uitgevoerd nadat duidelijk is gebleken dat er geen mogelijkheden bestaan voor vervanging, vermindering of verfijning. Pas nadat de aanvragen wetenschappelijk zijn getoetst en de Dierexperimentencommissie de onderzoeksplannen ethisch aanvaardbaar acht, mogen zij worden uitgevoerd. In 2013 zijn er door de dierexperimentencommissie van de Universiteit Leiden (UDEC) over 26 nieuwe aanvragen adviezen uitgebracht. De universiteit rapporteert over dierproeven in een openbaar jaarverslag van de Dierexperimentencommissie, via publicatie over het proefdierbeleid op het internet en door middel van de rapportage van de gegevens over dierproeven en proefdieren aan de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit.

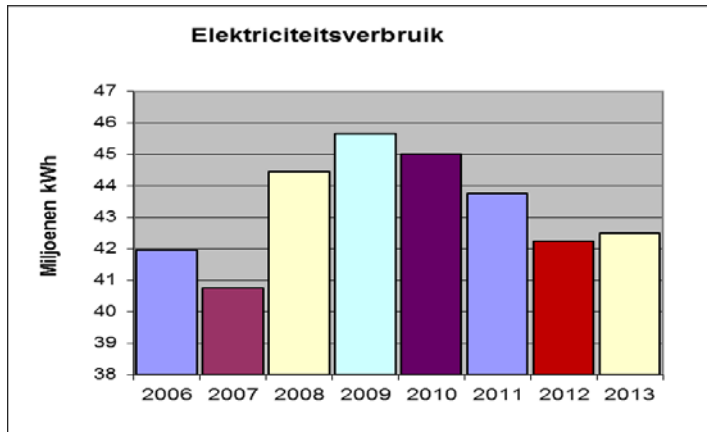
Voor de werkzaamheden in de laboratoria van de Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen heeft de universiteit omgevingsvergunningen. De gebouwen waar onderwijs- en kantoorwerkzaamheden plaatsvinden zijn bij het bevoegd gezag gemeld in het kader van het Activiteitenbesluit milieubeheer.

## Milieu

De Universiteit Leiden heeft haar milieubeleid vastgelegd in de door het CvB vastgestelde Milieunota 2009-2013. De uitvoering van de acties worden gevolgd in de centrale plan-do-check-act-cyclus.

### Energie en water

Het EC Vastgoed van de Universiteit Leiden heeft een Energiekwaliteitscyclus, waarmee energiebesparing structureel in het bedrijfsproces is geborgd. Met deze cyclus wordt



continu gestreefd naar verbetering. Om deze cyclus goed te laten functioneren zijn ook organisatorische afspraken gemaakt en verantwoordelijkheden vastgesteld. Technische maatregelen, zoals het toepassen (en uitbreiden) van een warmte-koudeopslag (WKO), zorgen voor een structurele afname van het energieverbruik.

De Universiteit Leiden heeft de MeerJarenAfspraken Energie (MJA 3) ondertekend. Enerzijds om energieverplichtingen te verantwoorden richting Bevoegd Gezag, maar ook voor kennisuitwisseling en innovatieve interactie binnen de universitaire branche.

	2013	2012	2011
Elektriciteitsverbruik (miljoen kWh)	42,5	42,2	43,8
Aardgasverbruik (miljoen Nm <sup>3</sup> )	6,9	6,5	6,3
Stadverwarming (GJ)	6331	6740	nb
WATERVERBRUIK (1000 m <sup>3</sup> )	135	129	129

Zorgvuldig energiegebruik is van groot belang om bij de stijgende energieprijzen te zorgen voor een stabiele financiële basis. Doelstelling is een energie-efficiency verbetering van 2% per jaar in de periode 2005 tot 2020. Het gaat hierbij om een vermindering van het elektriciteitsverbruik en een vermindering van het aardgasverbruik.

### Emissies

Sinds 2010 wordt 100% groene stroom ingekocht waarmee de CO<sub>2</sub>-emissie 75% is gedaald. De stroom wordt door waterkracht opgewekt en heeft geen nadelige gevolgen voor de wereldeconomie, geen nadelig milieueffect, is CO<sub>2</sub>-vrij en budgettair vriendelijk. De toename van het aardgasverbruik draagt wel bij aan een verhoging van de CO<sub>2</sub>-emissie.

Het afvalwater van de universiteit wordt twaalf keer per jaar op zes verschillende locaties gemeten. Per meting worden 64 monsters genomen. Elk watermonster wordt op 21 parameters gecontroleerd. In 2013 is er op twee locaties niet gemeten wegens verbouwing. Er is één geringe overschrijdingen van de lozingsnormen waargenomen (2012: 6). Aan de betreffende universitaire eenheid is gevraagd de overschrijding te onderzoeken en maatregelen te nemen om herhaling te voorkomen. De overschrijdingen zijn gemeld bij het Hoogheemraadschap van Rijnland.

In koelinstallaties worden koudemiddelen gebruikt die een nadelig effect kunnen hebben op de ozonlaag. In 2013 is 258 kg koudemiddel aan de installaties toegevoegd (2012: 65,9 - 2011: 40,8 kg). Deze hoeveelheid komt overeen met een emissie van 487.265 kg CO<sub>2</sub> (+ 115%) ((2012: 226.000 kg). De stijging wordt vooral veroorzaakt door problemen bij oudere installaties in de Faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen. Deze worden in stand gehouden omdat bij het gereedkomen van de nieuwbouw nieuwe installaties in gebruik worden genomen.

### Duurzame nieuwbouw

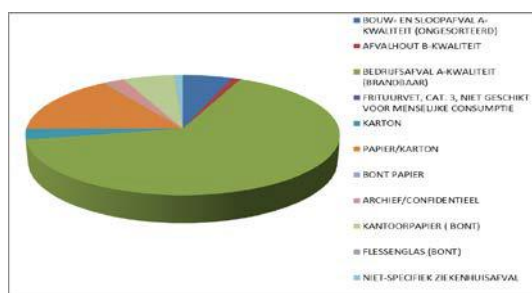
Een groot deel van de energiebesparingen zal worden bereikt door de grootschalige duurzame bouw van een nieuwe Bètafaculteit. Hiervoor is onder meer de bestaande natuurlijke energiebron warmte-koudeopslag (WKO) verder uitgebreid. De ambitie is om deze faculteit zo duurzaam te bouwen dat deze circa 30% onder de wettelijke energieprestatie-eis uitkomt. Speciale experts zorgen ervoor dat de bouw gecertificeerd kan worden volgens de norm BREEAM-NL met een minimale score 57% of “very good”.

### Duurzaam inkopen

Het convenant duurzaam inkopen, dat de universiteit in VSNU-verband heeft afgesloten met de overheid, is medio 2012 afgelopen. Er is daarna geen nieuw convenant afgesloten. Universitaire Inkoop Leiden blijft ook voor 2014 de bestaande duurzaamheidseisen als knock-out hanteren en gunningscriteria opstellen bij de Europese aanbestedingstrajecten. De universiteit blijft zo 100% duurzaam inkopen volgens het oude convenant.

### Afval

Sinds mei 2011 wordt van alle faculteiten het afval centraal afgevoerd. Dit heeft het aantal vervoerbewegingen verminderd en biedt ook inzicht in de hoeveelheden afgevoerd afval. In 2013 is er totaal 705 ton afval afgevoerd, merendeels normaal bedrijfsafval (2012: 752 ton).



### Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De Sociaal Economische Raad (SER) definieert Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als ‘Het bewust richten van de ondernemingsactiviteiten op waardecreatie op langere termijn in de drie dimensies people, planet en profit, gecombineerd met de bereidheid de dialoog met de samenleving aan te gaan. MVO behoort tot de core business van ondernemingen.’



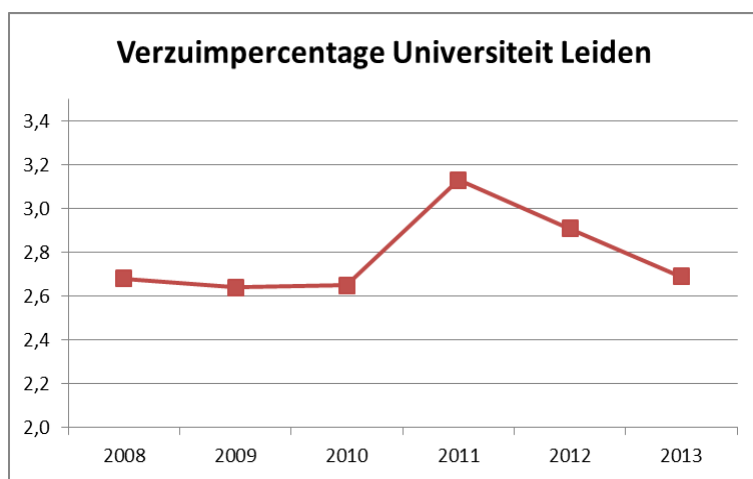
In 2013 is een inventarisatie uitgevoerd van activiteiten in de universiteit die vallen onder de noemer MVO. De uitkomsten van de inventarisatie zijn in zes hoofdonderwerpen ondergebracht: onderwijs, onderzoek, de universiteit als bedrijf, de universiteit als werkgever, de universiteit in de stad, de universiteit in de wereld en, overkoepelend, transparantie. De inventarisatie wordt in 2014 op de website van de universiteit geplaatst als indexpagina voor MVO-activiteiten.

### Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid

In 2013 is het Ziekteverzuim bij de Universiteit Leiden wederom gedaald. In 2012 was het verzuimpercentage 2,9 %. In 2013 was het gedaald naar 2,7 %. De ziekmeldingsfrequentie bedroeg in 2013 0,72. Van alle medewerkers heeft 63,4% in 2013 niet verzuimd.

Aan het verzuim in 2013 kan een bedrag van 5,7 miljoen euro aan directe kosten door personeelsafwezigheid worden gekoppeld (2012: 5,9 miljoen).

In 2013 is bij bijna de gehele universiteit de aangepaste verzuimbegeleiding ingevoerd. Alleen de Faculteit Campus Den Haag ligt iets achter op schema. Een evaluatie van dit project wordt in 2014 uitgevoerd.



### Preventieve gezondheidszorg

Veel bedrijven en instellingen, waaronder universiteiten, bieden actief gezondheidsvoorlichting aan, die gericht is op algemene ziektepreventie. Daarbij horen dan onder meer leefstijlinterventies gericht op meer bewegen, stoppen met roken, minder alcohol en gezondere voeding. De Universiteit Leiden is terughoudend met dergelijke interventies, omdat die zich ook uitstrekken voorbij de grens van het privé domein. Wel wordt in samenwerking met de collectieve zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid via de website voorlichtingsmateriaal aangeboden.

De Universiteit Leiden heeft uiteraard wel een belangrijke rol in medische begeleiding bij arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico's. De universiteit heeft op dat gebied al een lange traditie van gezondheidsbescherming en preventie. In 2013 is de begeleiding van aan asbest blootgestelde medewerkers aangepast aan de laatste medische inzichten. Periodieke screening door de bedrijfsarts past hier niet meer in. De medewerkers die tot op heden periodiek werden gezien worden allen in een persoonlijk gesprek in 2014 door de bedrijfsarts geïnformeerd over de overwegingen van deze beleidsverandering. In dit gesprek wordt stilgestaan bij de onzekerheid die blootstelling aan asbest met zich meebrengt en wordt op eventuele vragen ingegaan.

Op verzoek worden onderzoeken uitgevoerd naar de gezondheidsrisico's door blootstelling aan andere gevaarlijke stoffen, allergenen of schadelijk geluid.

Aanstellingskeuringen spelen geen rol van betekenis meer in het gezondheidsbeleid van de universiteit. Alleen een kleine groep BHV-ers (adembluchtmaskerdragers) krijgt nog een aanstellingskeuring en een periodieke keuring.

Medewerkers en studenten die voor hun werk of studie naar het buitenland gaan, kunnen in het buitenland aanzienlijke werkgerelateerde gezondheidsrisico's lopen. Een al lang bestaande preventieve taak is de medische begeleiding en voorlichting van medewerkers en studenten die op studiereis gaan naar landen met een beperkte gezondheidszorg of bijzondere gezondheidsrisico's. In 2013 zijn 137 reizigersadviezen gegeven, waarvan 50 aan medewerkers en 87 aan studenten. Punt van aandacht zijn medewerkers van wie het niet duidelijk is of zij wel voldoende voorbereid op reis gaan. Vooral voor studenten wordt veel aandacht besteed aan de begeleiding bij buitenlandse reizen en stages in, onder meer, China, Zuidoost-Azië en Afrika. In samenwerking met de faculteiten wordt door de afdeling VGM voorlichting gegeven, reizigersvaccinaties verzorgd en – indien nodig – preventief gezondheidsonderzoek uitgevoerd. Studenten reizen in het kader van hun medische studie (stage of co-schappen) nogal eens naar landen met een beperkte gezondheidszorg en/of slecht geoutilleerde ziekenhuizen. Naast de reguliere reizigersadvisering wordt bij hen in het bijzonder aandacht besteed aan het HIV-risico bij prik- en snij-incidenten. Onder strikte voorwaarden wordt PEP (post-expositie-profylaxe) meegegeven. Dit in samenwerking met DOO en de vaccinatiepoli van het LUMC. In 2013 zijn 10 PEP-pakketten aan studenten meegegeven.

Andere sociaal-medische taken ten behoeve van studenten zijn:

- Advisering bij studievertraging op verzoek van de studieadviseur of de IBG
- Advisering ten behoeve van studentenhuysvesting
- Vaccinaties, contactonderzoeken en opvang prikaccidenten bij studenten geneeskunde
- Voorlichting infectiepreventie voor eerstejaars studenten geneeskunde.