



Beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie (ex artikel 1.12 CAO Nederlandse Universiteiten) van de Universiteit Leiden

Preambule

Het beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie van de Universiteit Leiden is een uitwerking van het streven om waarborgen te scheppen voor een goed en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Universiteit Leiden. In een goed en stimulerend werk- en studieklimaat behoren collegialiteit, respect, en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen, en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die bij de universiteit werkzaam is of studeert: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men in de eigen werksituatie of studieomgeving signaleert. Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, het zij door derden in te schakelen. Het doel van onderhavig beleidskader is om deze uitgangspunten expliciet onder de aandacht te brengen van de universitaire gemeenschap in al haar geledingen.

Preventief beleid

De opstelling van het beleidskader is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid inzake (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie is een onderdeel van het totale universitaire personeelsbeleid, hetgeen blijkt uit:

- het in voldoende mate kenbaar maken van het beleid op dit terrein;
- het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie binnen de universiteit;
- het systematisch in kaart brengen van de risico's met betrekking tot het ongewenst gedrag in het kader van de Risico-inventarisatie & Evaluatie in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet;
- het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;
- het houden van toezicht op de naleving van het beleidskader;
- het scholen van leidinggevenden binnen de instelling.



Als uitwerking van het beleidskader zijn de volgende regeling en gedragscode vastgesteld:

1. de Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten Universiteit Leiden;
2. de Klachtenregeling ongewenst gedrag Universiteit Leiden.

Gedragscode omgangsvormen

De Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten is per 1 september 2008 in werking getreden. De gedragscode is bedoeld om een kader te scheppen voor een goed, veilig en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Universiteit Leiden, waarbij docenten en studenten op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn.

Klachtenregeling

De Klachtenregeling ongewenst gedrag Universiteit Leiden is als uitwerking van onderhavig beleidskader vastgesteld. De aanbevelingen conform het beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie van de VSNU zijn hierin verwerkt.

Ingangsdatum

Het Beleidskader treedt in werking met ingang van de dag na vaststelling ervan door het College van Bestuur.

Dit beleidskader is vastgesteld door het College van Bestuur op 16 februari 2010 voor medewerkers van de Universiteit Leiden in overeenstemming met het Lokaal Overleg en op 16 februari 2010 voor studenten van de Universiteit Leiden na advies van de studentengeleding van de Universiteitsraad uitgebracht op 3 december 2009.